

## **Avviso 2022-26 del 11/05/2022**

**Avviso di selezione per l'attivazione di due contratti di lavoro autonomo a carattere coordinato e continuativo per lo svolgimento di attività di assistenza congressuale nell'ambito delle attività commerciali gestite da FAM su affidamento/concessione delle strutture universitarie UNIBO.**

Fondazione Alma Mater, di seguito FAM è un ente soggetto a controllo pubblico dell'Università di Bologna e collabora con l'Ateneo per la realizzazione dei suoi fini istituzionali, ivi compresi lo svolgimento dell'attività didattica e le attività di servizio rese agli studenti, e per promuovere l'utilizzazione delle nuove conoscenze e la loro diffusione nella società, nonché lo sviluppo tecnologico e l'alta formazione tecnologica.

Fondazione Alma mater in qualità di Ente Gestore dell'iniziativa citata in oggetto, ricerca candidature per attivare due contratti di lavoro autonomo coordinato e continuativo, ai sensi degli artt. 2222 c.c., 409 c.p.c., e 52, comma 2°, d.lgs. n.81/2015 per lo svolgimento di attività di supporto organizzativo nell'ambito delle attività commerciali, per un massimo di 10 eventi, gestite da FAM su affidamento/concessione delle strutture universitarie UNIBO.

Le professionalità selezionate svolgeranno in particolare le seguenti attività:

- Presidio reception desk;
- Controllo accessi/presenze;
- Supporto al coordinamento generale dei servizi/fornitori in loco;
- Supporto segretariale a relatori e/o partecipanti (inclusa eventuale biglietteria, prenotazioni transfer, alloggi etc);
- Predisposizione kit di benvenuto.

Le attività anzidette dovranno essere svolte eventualmente anche telematicamente qualora le iniziative dovessero essere erogate con questa modalità.

Ai sensi degli artt. 2222 c.c., 409 c.p.c., e 52, comma 2°, d.lgs. n.81/2015, la prestazione oggetto del presente avviso sarà resa dal prestatore nel contesto di un rapporto di lavoro privo del carattere della subordinazione e comporta l'esecuzione della prestazione senza osservanza di specifici orari e vincoli gerarchici.

Per lo svolgimento di tale attività il prestatore, pur avendo a disposizione la documentazione e l'accesso se necessario alla struttura di FAM e dell'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna senza che ciò comporti in alcun modo inserimento stabile nell'organizzazione, dovrà organizzarsi in forma autonoma. Si precisa che, le risorse selezionate per garantire un corretto svolgimento della prestazione dovrà essere in possesso di adeguata dotazione tecnologica e più precisamente:

- Personal Computer con Sistema Operativo Windows 10 (o equivalente MAC);
- connessione internet stabile;
- web cam e microfono.

In particolare, per l'esecuzione della prestazione, il prestatore:

- svolgerà la propria attività lavorativa in modo autonomo;

- svolgerà le proprie attività presso le sedi in cui si svolgeranno le lezioni del corso;
- agirà senza alcun vincolo di subordinazione e senza forme di inserimento stabile nell'organizzazione;
- il prestatore svolgerà personalmente, senza valersi di sostituti, l'attività richiesta;
- il prestatore determinerà le modalità tecnico-operative di svolgimento della prestazione in autonomia, nel rispetto di alcuni indirizzi generali e del termine di conclusione delle attività pattuito con FAM e che consentono coerenza dell'incarico con le caratteristiche del progetto di FAM.

Il presente contratto non implica il sorgere di un rapporto in via esclusiva con FAM.

Le professionalità ricercate opereranno raccordandosi con la dr.ssa Nadia Borelli, Responsabile dell'Area Alta Formazione di FAM.

### **Durata e compenso della collaborazione**

Sarà attivato con ciascun candidato selezionato un contratto di collaborazione coordinata e continuativa **con durata fino al 31 gennaio 2023 e decorrente dalla data di attivazione del contratto**. Il compenso complessivo lordo (oneri fiscali del collaboratore inclusi) sarà di **€ 5.470,00**.

Il compenso effettivo potrà essere diverso in ragione della situazione fiscale e contributiva del candidato selezionato e delle eventuali modifiche normative in materia fiscale. In applicazione e considerazione di quanto sopra specificato, sono escluse dal compenso le eventuali spese di trasferta e qualsiasi maggior onere che il collaboratore dovrà sostenere per recarsi nella sede di lavoro più confacente a rispondere alle esigenze determinate/individuate dalla Responsabile dell'Alta Formazione Dr.ssa Nadia Borelli. La prestazione sarà svolta personalmente dal collaboratore in piena autonomia senza vincoli di subordinazione e il pagamento del compenso sarà condizionato alla conduzione regolare delle attività previste e sarà effettuato in tranches e sulla base delle attività effettivamente svolte.

Il candidato selezionato dovrà prendere lettura e osservare quanto disposto nel Codice etico e di comportamento di Fondazione Alma Mater disponibile sul sito della Fondazione stessa, al link <https://fondazionealmamater.unibo.it/it/fondazione/codice-etico-comportamento>.

Per le attività svolte in presenza in aula il candidato selezionato dovrà inoltre prendere lettura e osservare i protocolli per il contenimento e il contrasto del COVID-19 applicati nelle sedi dove sarà chiamato a svolgere la prestazione.

Si ricorda che i protocolli sono finalizzati a promuovere l'applicazione nell'ambiente di lavoro e negli spazi didattici delle misure precauzionali approvate e adottate dalle autorità di governo nazionale e regionale.

Per tale motivo qualora il candidato selezionato non dovesse venire a conoscenza del protocollo vigente e applicato nella sede di svolgimento della sua prestazione si impegna a richiedere espressamente lo stesso al dirigente della struttura/direttore/segreteria didattica del master o al COMMITTENTE al seguente indirizzo mail [a.occhiuzzi@fondazionealmamater.it](mailto:a.occhiuzzi@fondazionealmamater.it).

### **Requisiti di ammissione alla selezione**

I requisiti di ammissione alla selezione sono:

- Laurea di II ciclo o vecchio ordinamento (titolo minimo);
- Precedenti esperienze professionali maturate in ambiti affini all'oggetto della selezione;
- adeguate competenze informatiche. Conoscenza degli applicativi Microsoft e del pacchetto Office, in modo particolare Excel. Ottima capacità di navigare in Internet e di utilizzo della posta elettronica;
- ottima conoscenza della lingua inglese;

- assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti;
- buona conoscenza della lingua italiana (se stranieri).

**I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.**

**Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. Il candidato escluso sarà avvisato tramite email.**

**Alle selezioni del presente avviso non potrà partecipare il personale dipendente dell'Università di Bologna.**

#### **Modalità di selezione**

La selezione sarà effettuata valutando le candidature sulla base del curriculum (massimo 30 punti), comparando i requisiti professionali e le esperienze maturate, e sulla base del colloquio per i potenziali candidati ammessi alla selezione (massimo 70 punti).

La valutazione del curriculum sarà effettuata considerando i seguenti titoli con i relativi punteggi:

- Precedenti esperienze professionali in attività e mansioni analoghe o comunque attinenti all'oggetto dell'avviso (massimo 15 punti su 30);
- Conoscenze informatiche con specifico riferimento al pacchetto e agli strumenti di office, in particolare di excel (massimo 10 punti su 30);
- Livello di conoscenza della lingua inglese (massimo 3 punti su 30)
- Voto di laurea (massimo 2 punti su 30).

La selezione sarà svolta da un gruppo di valutazione composto da 3 membri.

Al colloquio saranno ammessi-soltanto i candidati che avranno conseguito una valutazione idonea pari a 21/30 durante la fase di comparazione ed esame dei curriculum.

I candidati ammessi al colloquio motivazionale e il candidato selezionato saranno avvisati con mail alla casella di posta elettronica indicata nella domanda di candidatura.

Durante i colloqui saranno valutati i seguenti aspetti:

- grado e livello di competenze maturate nelle precedenti esperienze lavorative nei medesimi ambiti oggetto della selezione o in ambiti organizzativi affini (massimo 25 punti su 70);
- grado e livello di capacità organizzative acquisite nell'ambito delle esperienze professionali svolte e maturate, che potranno essere verificate (massimo 25 punti su 70);
- grado e livello di competenze e conoscenze con specifico riferimento alle attività previste per la figura ricercata. Le competenze dichiarate potranno essere verificate con prove pratiche (massimo 10 punti);
- capacità di comunicazione e propensione alle relazioni interpersonali (massimo 5 punti su 70);
- attitudine al lavoro in team (massimo 5 punti).

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito della Fondazione <https://fondazionealmamater.unibo.it/it/bandi> nella Sezione "Bandi" e comunicato via mail ai partecipanti.

### **Presentazione della candidatura**

La candidatura dovrà essere presentata inviando:

- Domanda redatta a pena di esclusione secondo lo schema allegato (**alleg. 1**) e allegando fotocopia di documento di riconoscimento sempre a pena esclusione;
- Curriculum redatto secondo il formato europeo (**fac simile alleg. 2**). Qualora il curriculum non sia redatto nel formato europeo **la candidatura non verrà ritenuta valida.**

La candidatura dovrà pervenire a FAM entro la **scadenza del 20/05/2022 ore 12:00:**

- Tramite PEC alla casella [almamatersegreteria@legalmail.it](mailto:almamatersegreteria@legalmail.it) indicando il codice selezione e inviando i documenti in formato pdf.

La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dalla data di invio della candidatura sulla PEC.

Si precisa che la PEC precedentemente indicata è abilitata a ricevere candidature anche da indirizzi di posta elettronica non certificata

**Qualora dal curriculum non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, la domanda non verrà presa in considerazione.**

**Le candidature pervenute oltre il termine di scadenza oppure prive di sottoscrizione o prive di documento di identità allegato o di curriculum saranno escluse e non saranno valutate.**

**Alle selezioni del presente avviso non potrà partecipare il personale dipendente dell'Università di Bologna.**

### **Cause d'esclusione dalla partecipazione alla procedura di selezione**

Non possono partecipare alla presente selezione i soggetti che, nel triennio precedente la data di pubblicazione del presente avviso, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter del D. Lgs 165/2001, per conto dell'Alma Mater Studiorum Università di Bologna quale Pubblica Amministrazione socio unico della Fondazione e di essere consapevole che in caso contrario il contratto di collaborazione sarà nullo e sarà obbligato alla restituzione dei compensi eventualmente percepiti<sup>(1)</sup>.

Si precisa, come riportato in precedenza che, alle selezioni del presente avviso non potrà partecipare il personale dipendente dell'Università di Bologna.

### **Disposizioni finali.**

Fondazione Alma Mater garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del d.lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001.

### **Trattamento dati personali**

Ai sensi del d.lgs. 196/2003 e successive modifiche e/o integrazioni alla luce del Regolamento (UE) 679/2016 Codice in materia di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso la Fondazione Alma Mater, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

**Data di pubblicazione: 11/05/2022**

**Data di scadenza candidature: 20/05/2022**

**Data conclusione selezione: 15/06/2022**

**Codice selezione: 2022-26**

**Referente per chiarimenti:** Arianna Occhiuzzi ([a.occhiuzzi@fondazionealmamater.it](mailto:a.occhiuzzi@fondazionealmamater.it) – 051 2080516)

**Il Consigliere con delega  
(Dott.ssa Maria Elena Turchi)**

*(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005)*

---

*Nota 1: Secondo l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), cfr. Atto ANAC AG/02/2015/AC del 05/02/2015, i dipendenti con poteri autoritativi e negoziali sono quelli che esercitano concretamente ed effettivamente, per conto della PA, i poteri sopra descritti. Si tratta, nella specie, di coloro i quali emanano provvedimenti amministrativi per conto dell'amministrazione e perfezionano negozi giuridici attraverso la stipula di contratti in rappresentanza giuridica ed economica dell'ente. Possono rientrare in tale categoria, a titolo esemplificativo, i dirigenti e coloro i quali svolgono incarichi dirigenziali, ad esempio, ai sensi dell'Art. 19 comma 6 del D.Lgs. Nr. 165/2001 o ai sensi dell'Art. 110 del D.Lgs. Nr. 267/200 (TUEL), nonché coloro i quali esercitano funzioni apicali o ai quali sono stati conferite specifiche deleghe di rappresentanza all'esterno dell'ente.*